Załącznik nr 9

do Zarządzenia Nr 527/24

Prezydenta Grudziądza

z dnia 30 sierpnia 2024 r.

Grudziądz, …………………….

**ANKIETA MONITORUJĄCA WPROWADZONE
STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH**

**W URZĘDZIE MIEJSKIM W GRUDZIĄDZU**

……………………………………………………………………..

imię i nazwisko pracownika

……………………………………………………………………..

nazwa Biura/Wydziału

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Czy zna Pani/Pan treść Standardów Ochrony Małoletnich obowiązujące w Urzędzie? | □ tak | □ nie |
| Jeśli nie to proszę napisać, dlaczego nie zapoznała się/ zapoznał się Pani/Pan jeszcze ze Standardami Ochrony Małoletnich? |  |
| Czy potrafi Pani/Pan rozpoznać symptomy krzywdzenia małoletniego? | □ tak | □ nie |
| Jeśli tak to proszę o wymienienie kilku przykładów krzywdzenia małoletnich jakie mogą zajść w Urzędzie? |  |
| Czy wie Pani/Pan jak zareagować w sytuacji, gdy małoletni zostanie skrzywdzony lub zauważy Pani/Pan u niego oznaki skrzywdzenia? | □ tak | □ nie |
| Jeśli tak to proszę podać elementy procedury jaka zostaje uruchomiona w przypadku zaistnienia skrzywdzenia małoletniego na terenie Urzędu lub po stwierdzeniu objawów skrzywdzenia.  |  |
| Czy zdarzyło się Pani/Panu zaobserwować naruszenie zasad zawartych w Standardach Ochrony Małoletnich przez innego pracownika? | □ tak | □ nie |
| Jeśli tak to proszę wskazać pracownika (imię i nazwisko/nazwa wydziału lub biura), który dopuścił się\* naruszenia. |  |
| Czy podjęła/podjął Pani/Pan jakieś działania w związku z naruszeniem Standardów Ochrony Małoletnich przez innego pracownika? | □ tak | □ nie |
| Jeśli tak to jakie? |  |
| Czy ma Pani/Pan jakieś uwagi/sugestie co do treści zawartych w Standardach Ochrony Małoletnich? | □ tak | □ nie |
| Jeśli tak to proszę o uwagi/sugestie dotyczące ewentualnych zmian jakie należy wprowadzić w obowiązujących Standardach Ochrony Małoletnich. |  |

\* podanie imienia i nazwiska pracownika Urzędu, który Pani/Pana zdaniem dopuścił się naruszenia zasad zawartych w Standardach Ochrony Małoletnich nie jest równoznaczne z ukaraniem tego pracownika.
Dane osobowe wskazanego pracownika pozostaną danymi poufnymi – wyjątek stanowi sytuacja, gdzie zgłoszone naruszenie wymaga natychmiastowej interwencji organów ściągania